



Utánpótlás és gazdaságfejlesztés

Az Európai Unió új stratégiájának prioritásai között első helyen szerepel a foglalkoztatási szint emelése, a számszerűsített cél a foglalkoztatási ráta 75 százalékra emelése, többek között a pályakezdek, valamint az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása – és nem utolsósorban a legális migránsok fokozottabb integrációja révén. Hazánk nemzeti célja a foglalkoztatási ráta esetében a 75 százalékpont elérése – emellett fontos elemként jelenik meg a korai iskolaelhagyók arányának 10 százalékra csökkentése a 18-24 éves korosztály esetében, továbbá a diplomával rendelkezők arányának növelése 30,3 százalékra a 30-34 évesek körében.



FOTÓ: DKIK

Králik Gyula

rendszer és bonyolítja a felnőttképzést folytató intézmények akkreditált folyamatainak felülvizsgálatát.

Új feladat a duális képzés bevezetése a felsőoktatásban a hagyományos képzési formák mellett. A legfontosabb cél a gyakorlatorientáltság növelése a képzési tartalomban és módszerekben, a munkaerőpiac-orientált vállalkozói kompetenciák fejlesztése – mégpedig a gazdaság és a felsőoktatás szerves kapcsolatrendszerében.

Fejlik a kamara szolgáltatási rendszere: az okmányhitelesítés, a Széchenyi kártya hitelkonstrukcióval kapcsolatos feladatok ellátása, az építőipari kivitelező nyilvántartásba vétel, a teljesítésigazolási szakértői munka.

A kamara pályázati tanácsadói tevékenységével is azt a célt szolgálja, hogy a megnyíló uniós forrásból minél nagyobb legyen a térség részesedése. Ezért folyamatos tájékoztatást ad az operatív programok állásáról, a gazdaság fejlesztésének lehetőségéről.

Célunk nem lehet más, mint a város és a vonzáskörzet fenntartható fejlődésének biztosítása a hálózati együttműködés fejlesztésével, a gazdaságfejlesztési koncepció közös kialakításával, az élhető környezet minőségének javításával! Komoly feladat, jelentős kihívás ez mindannyiunknak, csak közösen, a gazdasági szereplők és a döntéshozók együttműködésével sikerülhet!

Králik Gyula
a DKIK elnöke

Pályázati Kisokos

A helyi kamara egy pályázati tanácsadó céggel együttműködve Pályázati Kisokos címmel elektronikus hírlevelet indított.

Hamarosan megjelennek az új európai uniós ciklus, a Széchenyi2020 fejlesztési időszak pályázati felhívásai. A város vállalkozóinak felkés-

zülését a helyi kamara egy pályázati tanácsadó céggel együttműködve elektronikus hírlevél indításával, valamint egy közeljövőben megtartandó előadással segíti. Az aktuális információk a kamarai honlap (www.dkik.hu) pályázati információk menüpontja alatt is megtalálhatók.

(Folytatás a 15. oldalon.)

Szakmájuk mesterei

FELKÉSZÍTÉS Pályázati forrásból helyben, kedvezményesen

KÓHALMI KÁLMÁN

További ötven szakember adhatja be jelentkezését mestervizsgára, az azt megelőző felkészítésre a városi kamaránál. A pályázati pénz jelentős kedvezményt biztosít, és az utazást is meg lehet spórolni.

Jelenleg hatvanegyen vesznek részt (közülük hatan önköltséges formában) a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett mesterképzésen, - vizsgán gépi forgácsoló, villanyszerelő, cukrász, szakács, pincér szakmákban. A pályázati forrás felhasználásával nyolcvan százalékos támogatást biztosíthat a kamara a résztvevőknek, további előny, hogy utazni sem kell.

Újabb pályázati keret további ötven szakember mestervizsgáztatásának megszervezésére nyújt lehetőséget, tudtuk meg Hegyiné Tóth Noémitől, a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara titkáráról. Azért is fontos, hogy minél többen rendelkezzenek mestervizsgával a városban, mert a szeptember 1-jétől életbe lépő törvényi változás miatt csak olyan gyakorlati képzőhely foglalkozhat tanulóval, ahol mestervizsgát tett oktató dolgozik.

Az érdeklődőknek sietniük kell, hiszen a jelentkezés a napokban zárul. Jelenleg az igényfelmérés zajlik, és ennek ismeretében dől el, hogy mely szakmákban tudják elin-



FOTÓ: SZERZŐ FELVÉTELE

A legtöbb mesterjelölt a Dunaferr képzőhelyéről érkezett, portrékon Hegyiné Tóth Noémi titkár

dítani a mesterjelöltek oktatását. Az ősszel indult felkészítő már a szakmai, gyakorlati szakaszban tart, májusban indulnak a vizsgák, júniusban, a tanév végére a mesterleveleket is kézbe kapják, akik sikeresen teljesítik azt.

Mivel korábban nem zajlott mesterképzés, -vizsgáztatás a városban, az első turnus szervezése, lebonyolítása és a második turnus előkészítése is jelentős szervezési munkával jár, tudtuk meg Igarai Erikától, a kamara területi tanácsadójától.

Nem könnyű megtalálni a megfelelő, az előírt képzettségű oktatókat. A most zajló képzés nagy sikere, hogy ez magas színvonalon sikerült,

Ne maradjon mesterlevél hiányában gyakorlati képzőhely nélkül szakma

ahogy a programon résztvevők visszajelzései és a szervezők tapasztalatai is ezt már igazolják: hasznos az így nyújtott tudásanyag.

A szervezés során figyelniük kell arra, hogy összesen ne legyen olyan szakmai képzés, ahol mesterlevél hiányában nem lesz gyakorlati képzőhely. Így fontos lenne, hogy autószerelő, karosszéria-lakatos, kozmetikus, központifűtés-szerelő szakmákban induljon most mesterképzés. Szakács, cukrász, hegesztő szakmákban a jelentkezések alapján már valószínű, hogy indul.

A már zajló felkészítés egyik legnevesebb oktatója Onódi Ferenc.

(Folytatás a 14. oldalon.)

Huszonnegyedik órába léptünk

SAKEMBERHIÁNY Bővülnek a kamarai rendszer feladatai, nő a felelősség

KÓHALMI KÁLMÁN

Nagy áttörésként értékeli dr. Markovszky György, hogy elindult a duális képzés a felsőoktatásban. Az MKIK Felnőttképzési Program Bizottság elnökét a kamara hazai szakképzési rendszerben betöltött egyre bővülő feladatairól kérdeztük.

A Veszprém megyei kamara elnöke a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Oktatási és Szakképzési Kollégiumán belül működő felsőoktatási szakkollégiumának is tagja, így két olyan fontos területre is rálátása van, amelyek a közelmúltban kerültek a kamarai rendszer feladatkörébe. Dr. Markovszky György tömören összegzi véleményét: a huszonnegyedik órában vagyunk! A hazánkban működő vállalkozások, az ide települő cégek mind nagyobb szakemberhiánnyal küzdenek, akár a középfokú, akár a felsőfokú végzettséget igénylő állások betöltéséről beszélünk. Vagy sikerül a hazai képzési rendszert a gazdaság szereplőinek elvárásaihoz igazítani, vagy szembe kell nézni azzal, hogy



FOTÓ: PENOVÁČZ KÁROLY

Dr. Markovszky György: új időszámítás a képzési rendszerben

a vállalkozások a megfelelő munkaerő hiányában elköltöznek. Jobb esetben mind több magas szakképzettséget igénylő munkahelyet külföldről érkezett szakemberek, memmőkök töltenek be. Előbb a környező országokból, később akár a távol-keletről.

A felsőoktatásban új időszámítás kezdődik idén szeptembertől, útjára indul a duális felsőoktatási képzés. Bevezetését kezdettől támogatta a kamarai rendszer, többszáz kamarai szakember, cégek képviselői vettek részt a felsőoktatás átalakítását célzó

javaslatok kidolgozásában. A középfokú szakképzés után a felsőoktatásban is a gyakorlatorientált, versenyképes, munkaerőpiac által elvárt képzettséget kell erősíteni. Megalapult a Duális Képzési Tanács, melynek tizenhárom tagját az oktatásért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezte ki. A tanács két tagját a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegálta.

Január végén tartott ülésükön huszonegy felsőoktatási intézmény hetvenkilenc alapképzési szakra benyújtott kérelmét fogadták el, az intéz-

mények összesen harminc különböző típusú alapképzési szakot indítanak duális formában műszaki, informatikai, agrár, természettudomány és gazdaságtudományok szakterületeken. Az alapképzési szakok mellett a Budapesti Corvinus Egyetem próba jelleggel mesterképzést is indít duális formában. Szeptembertől mintegy ezer hallgató kezdheti meg tanulmányait duális felsőoktatási képzésben. A hallgatók több mint háromszázötven gazdálkodó szervezethez adhatják be jelentkezésüket, ezen külső partnerekkel az intézmények együttműködési megállapodást kötöttek. Dr. Markovszky Györgytől megtudtuk, fontos feladata van a területi kamaráknak abban, hogy ezek az együttműködési megállapodások létre jöjjenek. A veszprémi székhelyű Pannon Egyetem harmincöt vállalattal tárgyal együttműködésről. A több érdemi kérdést érintő megbeszéléseken a felsőoktatási intézmény és a cégek szakemberei egyenrangú felekként kezdtek hozzá az új rendszer szerinti képzések kialakításához.

(Folytatás a 15. oldalon.)