



FOTÓ: ZSEDOVITS ENIKŐ

A cég termékpalettája elég széles, a hazai piacon több szegmensben is piacvezetők, de a kiváló minőséggel például Kínába is tudnak exportálni. Fontos, hogy a válság alatt is folyamatosan fejlesztettek

# A kollégák tudása a fő potenciál

**FEJLŐDÉS** A DAK Kft. egyedi szabadalmi is hozzájárultak a vállalat sikeres működéséhez

GALLAI PÉTER  
gallai.peter@dh.plt.hu

**Dunaújváros** – A válságot leépítések nélkül vészelte át a DAK Acélszerkezeti Kft., amely tavaly már ismét tízmilliárd forint feletti árbevételt ért el, termékeikkel számos országban találkozhatunk.

Az 1964-ben, Sándorházán induló cég életében ezen kívül két fontos dátumot tartanak nyilván, osztja meg velünk Tarány Gábor ügyvezető igazgató. Az egyik az önálló kft. létrejötte 1990 április elsején, amit a Dunai Vasmű hozott létre, ez a cég nevelte először a Dunaferr nevét. A másik pedig 2003, amikor a Dunaferrtől teljesen független magyar magán cég lett.

– Mindenképpen meg kell említeni Tusják János nevét, ő kezdte el úgy átalakítani és felépíteni a céget, hogy piaci körülmények között is hatékony, jól működő legyen. A privatizációt is ő vitte véghez, 2000-től kereskedelmi vezetőként segítette munkáját. Igen tiszteltem és becsültem, mindenkit megviselt korai halála. A sajnálatos esemény után a tulajdonosok engem bíztak meg az ügyvezetéssel – kezdte Tarány Gábor, aki gyakorlati, kereskedő szemléletű vezetőként dolgozik, míg elődje kiváló stratégia volt.

A 2008-as gazdasági válság negatív hatásai alól ők sem tudták függetleníteni magukat, ami igen jelentősen érintette őket. Ebben az évben

már közel negyvenezer tonna acélt dolgoztak fel és tizenegymilliárdos árbevételt értek el. Rá egy évre huszonnégyezer tonnát és hétmilliárd forintot, tavaly érték el újra a tízmilliárd forintot.

– Nagyon büszkék vagyunk, hogy a szűkös időben is folyamatosan fejlesztettünk és egyetlen munkahely sem szűnt meg. Négyezerötvenötven főt foglalkoztatunk, ebből százhusz fogvatartott, akik segédmunkát végezhetnek, a pályázati bv intézzel és az országos parancsnoksággal nagyon jó, korrekt a kapcsolatunk. Emellett százhusz-százötven fő alvállalkozónk dolgozik. Az a potenciál, ami a cégben van nem csak a gépeket jelenti, hanem a kollégák tapasztalatát, rutinját. Az is fontos, hogy nálunk inkább családias hangulat és nem egy túl hierarchikus rendszerint működünk, egy lakatos és köztem összesen három ember van, az ajtó csak akkor van zárva, ha van nálam valaki. Nem szeretném, hogy óriási vállalatá váljunk, amit már nem látok át, nagyon fontosak az emberi kapcsolatok. Nálunk a mai napig vannak ösztönzők, kiváló dolgozó elismerés, családi nap. Arra is büszke vagyok, hogy véradóbarát munkahely is vagyunk, országosan három-négy százalék a részvételi arány, a DAK-nál ez hetven! De az is jelent valamit, ha az utcán találkozom nyugdíjas kollégákkal, akkor



**Tarány Gábor ügyvezető igazgató (kis kép) beszélt a vállalat történetéről, jelenéről és jövőjéről, ahol nagyon fontosnak tartja az emberi kapcsolatokat**

FOTÓ: ZSEDOVITS ENIKŐ

a mai napig örömmel köszönök rá.

– Számos szabadalmunk, mintaoaltalmunk is van. Az egyik saját termékünk Magyarországon egyedülálló, mivel más nem gyárt biztonsági korlátokat autópályák és közutak mellé. Míg idáig eljutottunk rengeteg mérnöki óra, tizenkét

## A társadalmi szerepvállalás is fontos számukra

év fejlesztése, nagyon sok teszt és pénz kellett, több, mint egymilliárd forintot költöttünk erre. 2004-től az EU csak törésszel igazolt korlátokat enged forgalomba hozni. Mivel



többen úgy gondolták, ilyen termékek is tudnak gyártani, így védekezni kellett valamivel, ezért levédettük. Nem egy esetben kellett felszólítani mást, aki le akarta „koppintani”, hogy fejezze be a jogsértést. Ebből a termékéből szeretnénk az exportot növelni.

Tarány Gábortól megtudtuk: termékpallettájuk nagyon széles skálán mozog, hiszen például robottechnikával gyártanak építőipari állványokat és zsalukat, egyedi csarnokszerkezeteket – a dunaújvárosi labdarúgó stadiont is ők gyártották –, a közutak fellett található portálszerkezeteket, amiben szintén piacvezetők és ebben is van mintaoaltalmommal védett fejlesztésük. Ipari tartószerkezeteket készí-

tenek, többek között Kínába is szállítottak már, amire szintén büszkék, mert olyan minőséget tudnak előállítani, ami ár-érték arányban is versenyképes. Albániába is gyártottak több ezer tonnát, ahol a munkaerő és az alapanyag is jóval olcsóbb. – Van ahol az innovációval, van ahol a minőséggel nyerünk, de az árral szinte mindig kénytelenek vagyunk versenyezni – mondta.

S van még egy fontos szegmens, a tűzihorganyzás: az országban a legnagyobb mennyiségét termelik a cég másik telephelyén, ami az ISD Dunaferr területén van. Ami a tervezet illeti: nagy jövőt látnak abban, hogy a napelemtelepekhez gyártsanak acélszerkezeteket, Erdélyben van több projekt amiben szeretnének részt venni.

A vállalat a társadalmi szerepvállalásból is kiveszi a részét, Tusják János maga is birkózott és a szakosztály mellé állt. Halála után még egy évig tervezték a szponzorálást, de amikor az edzőteremben járva az ügyvezető meglátta, hogy kilencven gyerek gyúrja egymást, azonnal eldöntötte: ahol fiatalokat nevelnek és sportoltatnak, azokat támogatni kell. Emellett számos vidéki focicsapatnak nyújtanak anyagi segítséget, de a jégkorongnak és a DPASE gárdájának is.

A beszélgetés után Tarány Gábor megmutatta az üzemet is, majd a bejárás végén megkérdezte, mi volt a leginkább szembetűnő. A mosolygós emberek – feleltük. – Na, pontosan ez a legfontosabb – tette hozzá.

# Szakmájuk mesterei: vizsgáznak is róla

(Folytatás a 13. oldalról.)

Az éttermi mester, Életmű Díjas Gasztronómus szerint a mestervizsgára történő felkészítés inkább tréningnek nevezhető, mint oktatásnak. A résztvevők szakmájuk legmagasabb szintű megmérettetésére készülnek, ugyanakkor már sokéves gyakorlat áll mögöttük. Az ő feladata inkább olyan, mint egy élcsapat edzőjének: a legjobbat kell kihozni a „játékosokból”, hogy a végeredmény a siker legyen.

Ismeri a résztvevők eddigi tevékenységét, a közös munka során, melyben a mesterjelöltek egymástól is sokat tanulnak, az erősségekre kell építeni, az elhalványult ismereteket pedig feleleveníteni. A vendéglátás területén dolgozni az egyik legnehezebb munka, nincs két egyforma perc, nincs két egyforma vendég. A

jó vendéglátónak pszichológiai érzékének kell lennie. Ugyanakkor ez a terület folyamatosan változik, nyitottá kell válni az új iránt, viszont ismerni kell, alkalmazni kell tudni a szakma hagyományos értékeit, előírásait, elvárásait.

## Mesteroktatás: inkább tréning a vizsga előtt

Emellett a mesterlevélnek csak egyik eleme, hogy igazolja: tulajdonosa mesterfokon gyakorolja a szakmát. Ahogy a törvényi változás is ráerősített: a mester feladata szakmája továbbadása. És egészen más feladat a megszerzett tudást, tapasztalatokat alkalmazva egy munkát



Igar Erika

magas színvonalon végezni, vagy az ezzel kapcsolatos ismereteket átadni a fiataloknak. A mestervizsgára felkészítésnek lényegi eleme az alapvető pedagógiai ismeretek átadása mellett, hogy a leendő mesterek úgy gondolják újra tudásukat, tapasztalataikat: miként alkalmazhatják



Onódi Ferenc

azokat az utánpótlás nevelése során.

Grábics Gábor negyvenöt év vendéglátásban eltöltött idő, több színvonalas hely kialakítását, vezetését követően döntött úgy, most már tényleg ideje lenne megszerezni a mesterlevelet. A felkészítő közben nyugdíjba is ment.



Grábics Gábor

Belső kényszert érzett rá, hogy letegye a mestervizsgát, ami a munkás évek alatt elmaradt. És nemcsak a mesterlevél megszerzésének belső kényszere miatt volt értelme a képzést választania, úgy ítéli meg, nagyon hasznos arra, hogy felfrissítse megkopott ismereteit. Rohanó világunk-

ban a vendéglátással kapcsolatos elvárások is folyamatosan változnak, új trendek, megoldások, módszerek jelennek meg. Ez a szakma is egész életen át való tanulást igényel, ugyanakkor frissen kell tartani a hagyományos szakmai ismereteket. A mestervizsga felkészítő abban is sokat segít, hogy mindezt miként lehet átadni a szakmát most tanulók számára.

Az új mestervizsga felkészítő a jelentkezések lezárását követően azonnal indul, november végére a pályázati projektnek le kell zárulnia, addig a megmérettetést sikerrel teljesítők megkapják a mesterlevelet. A dunaújvárosi szakképzés eddig is országosan kimagasló eredményeket hozott, és most több mint száz friss mesterlevéllel rendelkező oktató növelheti tovább a színvonalat.