



# ELEKTRONIKUS HÍRLEVÉL

2017. február 1.

XI. évfolyam, 2017/II.

## TARTALOM

**AKTUÁLIS  
SZAKKÉPZÉS  
NEMZETKÖZI  
VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG  
KUTATÁS  
HÍREK**



## AKTUÁLIS



### A NEMZETKÖZI KOLLÉGIUM ALAKULÓ ÜLÉSE

**Az MKIK Nemzetközi Kollégiuma január 12-én tartotta alakuló ülését az MKIK székhelyén. Fasimon Sándor, a kollégium elnöke ismertette az intézmény megalakulásának körülményeit. A most kezdődő négyéves kamarai ciklusban a Nemzetközi Kollégium tagjait a tagozatok és üzleti tanácsok elnökei alkotják, az MKIK alapítású vegyeskamarák vezetői pedig állandó meghívottjai a fórumnak.**

A tisztségviselők megválasztása során a kollégiumnak három alelnöke lett: Tóth Imre a FÁK-relációért, Rév András a török relációért és a muzulmán országokért, Bódi László a német nyelvterületért és Európáért felelős. Nikoletti Antal, az NGM helyettes államtitkára

összefoglalót tartott Magyarország kül-gazdasági eredményeiről és javaslatokat fogalmazott meg a kollégium munkatervéhez. Kiemelte, hogy a 2016. évi 1-11. havi adatok szerint mind az export, mind az import bővült, 2016-os külkereskedelmi többletünk is jóval meghaladja a 2015-ös adatot. Ugyanakkor az elmúlt években beindított keleti- és déli nyitás stratégiák eredményei nem tükröződnek a számokban, mivel a nem-EU export stagnál, illetve elmarad az összexport növekedéséhez képest, míg az Európai Unió országaiba irányuló exportunk folyamatosan növekszik. Nikoletti Antal az MKIK-tól kért segítséget a trend megfordításához. Az elmúlt 5-6 évben a járműipar, a gépgyártás és az élelmiszeripar adták a magyar export döntő részét. Ezekben a szektorokban a külföldi és a multinacionális vállalatok dominálnak.

Fasimon Sándor válaszában kifejtette, hogy az exportnövekedéshez a politikai kapcsolatrendszer kiépítése fontos, de nem elegendő. Megfelelő gazdasági ösztönzőrendszer kialakítása szükséges. A kollégium a jövőben kiemelten foglalkozik az exportfinanszírozással és exportösztönzéssel, javasolja a társintézményekkel való együttműködés formális kereteinek kialakítását.

bronz, ápolás, bútorasztalos és mechatronika szakmában pedig kiválósági érmet szerzett. Az eseményen Bihall Tamás hangsúlyozta, hogy a szakemberhiány és a szakemberképzés a következő években kulcskérdés lesz. Hozzátette, hogy a szakképzés legjobb promóciója, ha a hazai és nemzetközi versenyeken a fiatal szakembereink magas színvonalon szerepelnek.

## SZAKKÉPZÉS



### ELISMERÉS A EUROSKILLS HAZAI RÉSZTVEVŐINEK



Az elmúlt év végén Göteborgban megrendezett EuroSkills verseny résztvevői és szakértői január 17-én elismerő okleveleket vettek át az MKIK székházában. A tizenhat magyar fiatalnak az elismeréseket Bihall Tamás, az MKIK oktatási- és képzési ügyekért felelős alelnöke és Fekete Balázs, az MKIK kézműipari alelnöke adta át. A magyar csapat tagjai mellett köszönetet mondtak a szponzoroknak és szakértőknek, akik hozzájárultak a sikeres versenyzéshez. Mint ismeretes, a magyar csapat épületasztalos és informatika szakmában ezüst, virágkötő, hegesztő, szépségápoló és fodrász szakmában

## NEMZETKÖZI



### ÜZLETI LEHETŐSÉGEK JAPÁNBAN



**Az MKIK január 24-én tájékoztató fórumot tartott „Üzleti lehetőségek Japánban” címmel. Bódi László, az MKIK Nemzetközi Kollégiuma alelnökének köszöntője után Kosuge Junichi, Japán magyarországi nagykövete üdvözölte a résztvevőket.**

Sipos Sándor, a Külgazdasági és Külügyminisztérium Ázsiai- és Csendes-óceáni Főosztályának vezetője bemutatta a magyar-japán kereskedelmi és befektetési kapcsolatokat. Ezután Honda Masahide, a Japán Külkereskedelmi Iroda (JETRO) budapesti igazgatója beszélt a szervezet tevékenységéről, szolgáltatásairól, amelyekkel

segíteni tudják a kereskedelmi kapcsolatok élénkülését. Lédig Zoltán, a KKM Kereskedelempolitikai Főosztályának vezetője az EU-Japán szabadkereskedelmi megállapodásról beszélt. Az előadások sorát két, Japánban sikeresen működő céges képviselő, Bassa Zoltán (Südy és Társa Kft.) és Losó Viktor (MireliteMirsa Zrt.) előadása zárta. Az MKIK 2017. május 21-27. között üzleti delegációt szervez Japánba.

## VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG

### CSÖKKEN A VÁLASZTOTTBÍRÓSÁGI DÍJ

A 2017. évi adójogi módosítások között szerepel az egészségügyi hozzájárulás 27 százalékról 22 százalékra történő csökkentése. Ennek folytán csökken a választottbírói honoráriumok után megfizetésre kerülő egészségügyi hozzájárulás mértéke. A jogszabályváltozást figyelembe véve a Választottbíróóság kezdeményezi az MKIK Elnökségénél a választottbíróági díj csökkentését.

## KUTATÁS

### RÖVIDTÁVÚ MUNKAERŐPIACI PROGNÓZIS – 2017

**Az alábbi összefoglaló a magyar munkaerőpiac legnagyobb reprezentatív felmérés-sorozatának legújabb eredményeit tartalmazza. A vizsgálat során 6835 cég vezetőjének a foglalkoztatásra, a cég üzleti helyzetére, valamint a cég jövőre vonatkozó kilátásaira vonatkozó válaszait rögzítettük és elemezzük. A munkaerőpiac rövid távon várható folyamatainak felmérésére irányuló vizsgálat sorozat története a rendszerváltást követő évekre nyúlik vissza. A**

**vizsgálatsorozat legújabb állomásaként 2016. szeptember 7-e és október 14-e között kilencedik alkalommal került sor a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) és az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) együttműködésében a versenyszektor rövid távú gazdasági kilátásait előrejelző, és munkaerőpiaci döntéseit felmérő vállalati empirikus felmérésre.**

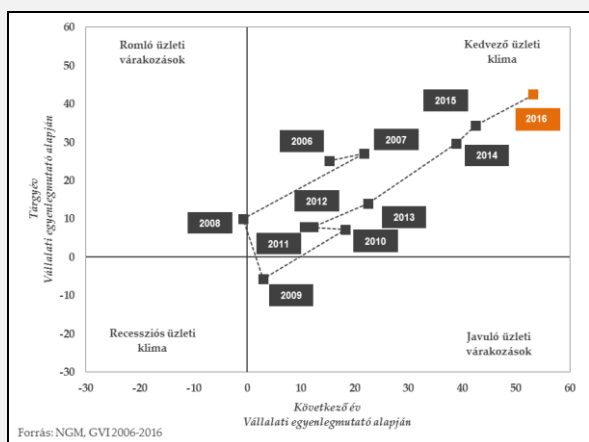
### Az adatfelvétel

Az adatfelvétel során a megyei kormányhivatalok és az MKIK GVI munkatársai 6835 cég vezetőjét kérdezték meg a munkaerő iránti jelenlegi és várható keresletükről. Az eredmények reprezentatívnak tekinthetők a vállalatok földrajzi elhelyezkedése és gazdasági águk együttes eloszlása és ezen belül létszámuk szerint.

### Üzleti helyzet

A 2017-re vonatkozó rövidtávú munkaerőpiaci előrejelzés szerint a vállalatok szubjektív üzleti helyzet-értékelése a tavaly bekövetkezett pozitív elmozdulást követően tovább javult. Az általános üzleti helyzetet kifejező egyenlegmutató értéke 44 pont – azaz 44 százalékpontos többségben vannak azok a vállalatok, amelyek inkább kedvezően ítélik meg üzleti helyzetüket, azokkal szemben, akik kedvezőtlenül. A 2017-re vonatkozó üzleti várakozások optimistábbak, mint az elmúlt években bármikor – a jövőbeli üzleti helyzetet kifejező egyenlegmutató értéke 54 pont. Az optimizmus visszavezethető az egyéb gazdasági szolgáltatást nyújtó, az idegenforgalom és a vendéglátás, a pénzügyi tevékenységek és a kereskedelem területén tevékenykedő, illetve a külföldi tulajdonban álló, és az exportáló vállalatok várakozásaira.

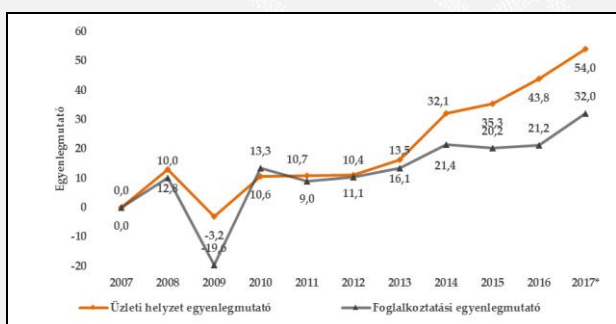
**V1. ábra: A jelenlegi és jövőbeli általános üzleti helyzet szubjektív megítélése, 2006-2016**



**Létszámváltozás a versenyszférában**

Az idei Rövidtávú Munkaerőpiaci Előrejelzés szerint 2016-ban 21 százalékponttal több vállalat bővítette létszámát, mint amennyi csökkentette – ugyanez az arány 2015-ben 20 százalékpont volt. A 2017-es évre a vállalati egyenlegmutató 32 pontos értéket vesz fel – tehát 32 százalékpontos többségen vannak létszám bővítést tervező vállalatok a létszámleépítőkkelszemben. Ezzel együtt meg kell említeni, hogy a foglalkoztatásra vonatkozó javuló tendenciák kevésbé bizonyulnak erősnek, mint ami az üzleti helyzet javulásánál megfigyelhető.

**V2. ábra: Az üzleti helyzetet és foglalkoztatást leíró vállalati egyenlegmutatók alakulása, 2007-2017**



Egyenlegmutató: Az ábrán látható értékek százas skálára vetített egyenleg- mutatók. Az egyenlegmutató minden esetben a pozitív és a negatív helyzetértékelés adó vállalatok arányának különbsége. Így a mutató -100 és +100 közötti értékeket vehet

fel. -100-at akkor, ha minden cég negatívan és +100-at akkor, ha minden cég pozitívan ítéli meg a helyzetét.

\*a 2017. évi értékek a vállalati várakozásokon alapulnak

Forrás: NGM, GVI 2007-2016

Az adatfelvétel nyers adatai szerint ha a vállalatok terveit, szándékait összegezzük, akkor 2017-re a foglalkoztatás 2,2 százalékpontos növekedését kapjuk. A foglalkoztatás reális becsléséhez azonban szükséges figyelembe vennünk azt is, hogy a korábbi vállalati tervek mellett hogyan alakult a megkérdezett vállalatok körében a múltban a tényleges munkakereslet. Egy ilyen hatással korrigálva, a becslési modellt adaptívvá téve, a foglalkoztatás mindössze 0,1 százalékpontos növekedése, illetve stagnálása valószínűsíthető 2017-ben. A korrigált becslés szerint a kereskedelemben 6,1 százalékponttal, az építőiparban 3,1 százalékponttal, a mezőgazdaságban pedig 4,2 százalékponttal csökkenhet az alkalmazásban állók száma. Ezzel szemben a gazdasági szolgáltatások területén 3,7 százalékpontos, az iparvállalatok körében pedig 1 százalékpontos növekedést prognosztizálunk. Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy az ipar területén a legkedvezőbbek a nyers vállalati várakozások, továbbá azt is, hogy a nyers vállalati várakozások a mezőgazdaságon kívül minden ágazatban létszám bővítésre utalnak. A 2017-re vonatkozó korrigált előrejelzésünk szerint adóntően exportra dolgozó vállalati körben 1,5 százalékpontos foglalkoztatás bővülést valószínűsítünk.

**HÍREK**

**2017. január 12- én** Visontán került sor a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara gazdasági évnytőjára, ahol Szabó Zsolt, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium fejlesztés- és klímapolitikáért, kiemelt közszolgáltatásokért felelős államtitkára beszédében kifejtette, hogy a magyar gazdaság egyre jobban teljesít, ez lehetővé teszi olyan új típusú adózási rendszer

bevezetését, amely révén versenyképesebbé válnak a hazai vállalkozások. Kiemelte, hogy soha nem volt ennyi fejlesztési lehetőség. Parragh László, az MKIK elnöke előadásában arról szólt, hogy hatalmas többletkapacitások vannak az oktatásban. A felsőoktatásban ma 550 ezer diákot lehetne képezni, de 290 ezer alatt van a hallgatók száma, "miközben a kapacitásokat fenntartjuk". A létszám ráadásul 2020-ra várhatóan 250 ezerre csökken. Hasonlónak nevezte a szakképzést, ahol 40 százalék fölötti a többletkapacitás és problémásnak tartja a felnőttképzést is. Az előadók között volt Valaska József, a Mátrai Erőmű Zrt. igazgatósági elnöke és Bánhidyi Péter, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke is.

**2017. január 19-én** az MKIK megbeszélést folytatott a Nemzetgazdasági Minisztériummal és a Nemzeti Fejlesztési Minisztériummal. a taxis személyszállítást érintő jogszabályi változásokról. Az egyeztetésen részt vett Bobkó Attila, az MKIK Közlekedési és Logisztikai Kollégiuma, Taxi és Személygépkocsis Személyszállítási Tagozatának elnöke, Dudás Zoltán, a BKIK Ipari Tagozat Közlekedési, Szállítási Osztályának elnöke, Szalai László, a BKIK Pénztárgép és Taxaméter Forgalmazók Szakmai Osztályának alelnöke, Peredi Péter, a Fuvarozó Vállalkozások Országos Szövetségének elnöke és Metál Zoltán az Országos Taxis Szövetség elnöke. A megbeszélés tárgyát a taxaméter szabályozással kapcsolatos észrevételek, javaslatok képezték.

**2017. január 19-én** Parragh László, az MKIK elnöke előadást tartott az Infotér konferencián Szombathelyen. Az elnök beszélt a Modern Vállalkozások Programja főbb jellemzőiről, az IKT tanácsadói hálózatról, a Digitálisan Felkészült Vállalkozás minősítésről, valamint azon vállalkozásokról, akik értik a piaci verseny lényegét, felfigyelnek az eddigi legsikeresebb GINOP programra. *Elmondta,*

*hogy az angol nyelvismeret és a számítástechnikai tudás hiánya ma már behozhatatlan hátrányt okoz a vállalkozásban.*

**2017. január 25-én** tartotta ülését a Magyar Turisztikai Ügynökség Egészségturizmusért Felelős Igazgatósága koordinálásával a „gyógyfürdő, strandfürdő, uszodalétesítmény, élményfürdő, wellnessfürdő (orvosi wellnessfürdő) csillaggal” tanúsító védjegy Bíráló Bizottsága. A védjegy szabályzat alapján tíz fürdő minősítésére került sor.

**2017. január 25-én** Parragh László, az MKIK elnöke előadást tartott a Modern Vállalkozások Programja - Vállalkozz digitálisan! rendezvénysorozat soron következő állomásán, Kaposváron. Beszédében hangsúlyozta, valamennyi cég számára fontos, hogy behozza a lemaradást a digitális vállalkozásfejlesztésben. Az EU-ban Ciprus és Bulgária kivételével mindenütt intenzívebben használják a számítógépet a vállalkozások, mint hazánkban. Kifejtette, elérkezett a pillanat, hogy az informatikát feltegyük a magyar vállalkozások horizontjára, növelve ezzel a termelékenységet és hatékonyságot.

**2017. január 25-én** nagy érdeklődés közepette rendezték meg az országos szintű REACH fórumot az MKIK székházában. Az európai uniós REACH-rendelet célja, hogy az uniós vegyipar versenyképességének javítása mellett fokozza az emberi egészség- és a környezet védelmét a vegyi anyagok által potenciálisan okozott kockázatokkal szemben. A rendeletnek való megfelelés érdekében a vállalatoknak meg kell határozniuk az általuk gyártott és az EU-ban forgalmazott anyagokhoz kapcsolódó kockázatokat, és kezelniük kell azokat. A REACH bevezetésének következő szakaszában minden eddigi vállalkozásnál több lehet érintett Magyarországon, ezért fontos, hogy a területi kamarák tájékozottak legyenek ebben a kérdésben. A fórumon az Országos Közegészségügyi Központ munkatársai

tartottak előadást a REACH-rendeletéről, az aktuális feladatokról és a szektor-specifikus kötelezettségekről.

**2017. január 26-án** Parragh László MKIK elnök előadást tartott a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara évnitó rendezvényén. Úgy vélekedett, hogy legalább 70-80 ezer ember hiányzik a magyar gazdaságból, s bérfelzárkóztatási program nélkül kiürül az ország, a legjobbak elmennek külföldre. Elmondta, hogy a magyar bérszínvonal nem éri el az osztrák 25 százalékát, a visegrádi országok közül nálunk a legalacsonyabbak a bérek. Borkai Zsolt Győr polgármestere előadásában az Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál régióra gyakorolt hatásait elemezte, Széles Sándor kormány megbízott pedig azt járta körbe, az államigazgatási rendszer hogyan tud a gazdaság szolgálatába állni. Az előadók között volt Palkovics László oktatásért felelős államtitkár, Földesi Péter, a győri Széchenyi István Egyetem rektora, valamint Pintér-Péntek Imre, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

**2017. január 27-én** Parragh László, az MKIK elnöke „Dogma vagy számtan? - Avagy valóban a béren múlik-e a versenyképesség” címmel tartott előadást a Tolnai Népújság hagyományos év eleji partnertalálkozóján a szekszárdi Művészetek Házában. Elmondta, hogy rövid távon egyik munkáltatónak sem érdeke a béremelés, középtávon viszont elkerülhetetlen. Hangsúlyozta, hogy Magyarországon tudás- és mobilitás problémák jellemzik a munkaerőpiacot és beszélt arról is, hogy bérben, termelékenységben nem a nyugati országok színvonalát kell elsőként megcélozni, hanem a visegrádiakét.

**2017. január 30-án** került sor a Hotelstars Nemzeti Szállodai Tanúsító Védjegy Bíráló Bizottsága ülésére, melyen kilenc hazai szállodát minősítettek. Az MKIK-t Horváth Vilmos, turizmusért felelős alelnök képviselte.

## MKIK HÍRLEVÉL

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara belső kiadványa

1054 Budapest, Szabadság tér 7.

[www.mkik.hu](http://www.mkik.hu)

Szerkesztőség: Headline PR.

Felelős kiadó: Dunai Péter, MKIK főtitkár

[mkik@mkik.hu](mailto:mkik@mkik.hu)