



Egy hajóban: elismert, jó csapat

SZÁLLÍTMÁNYOZÁS Nemzetközi szinten is jegyzett céggé váltak a szakmai munkájukkal

KŐHALMI KÁLMÁN

Az ISD Portolan Kft. kapta az Év Vállalkozása Díjat a kamara kereskedelmi tagozatától, ennek kapcsán kérdeztük Vaso Janicic ügyvezető igazgatót.

A díj átadásán nem tudott jelen lenni, mivel az Egyesült Államokban volt üzleti úton, így azt Szabó Gyula, a helyi kikötő vezetője vette át. Az ügyvezető igazgató szerint nem is baj, hogy így alakult, hiszen Szabó Gyula jól ismert helyi szakemberként elkötelezetten, kiemelkedő módon irányítja a város életében, múltjában is fontos szerepet betöltő létesítményt. Ő képviseli a városi kamaránál a cégek, az etikai bizottság elnöke.

A kamarától kapott díj egyébként is az ISD Portolan kimagasló teljesítményt nyújtó csapatának az elismerése. Ez a kollektív eredmény nem a díjakért dolgozik, hanem azért, hogy partnereit mindig a legmagasabb színvonalon szolgálja ki, és ezt már meg is szokták az üzletfelek. Talán pont emiatt az egyenletes színvonalú teljesítmény miatt van, hogy a regionális (és itt a világot szemlélve) és az általuk szervezett szállítmányok mozgását követve „virtuálisan” számtalanszor bejárt üzletembernek fogadjuk el: az országunkat is beleérti) díjak ritkábban találják meg őket, mint a nemzetköziet. Az

utóbbi tíz évben egy sor nemzetközi – szakmai és üzleti – elismerésben részesültek (a részletekért érdemes felkeresni honlapjukat). Szűkebb környezetünkben viszont sokszor egy-egy nagyobb fejlődés, beruházás ragadta meg a díjakról döntők figyelmét. Ezért is fogadta örömmel, hogy a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara díját ebben az évben ők is megkapták.

A Portolan Kft.-t idén huszonöt éve, 1992-ben alapították. A vasmű privatizációjával változott a neve is, az ISD Portolan Kft. az ISD Dunaferr Zrt. 100 százalékos leányvállalata. Fő feladata a cégcsoport logisztikai kiszolgálása, tevékenysége során

hazai és a nemzetközi piacnak, teljesítményével az ISD Portolan Kft. a magyarországi logisztikai vállalkozások élmezőnyében foglal helyet. Volumében éves szinten 6 millió tonna árut mozgatnak meg, tavaly hozzávetőlegesen 5 milliárd forint árbevételt és jelentős pozitív adózás előtti eredményt realizáltak. És még egy adat, hogy érzékeljük a megmozgatott hatalmas anyagmennyiség egy szegmensét: Magyarország nemzetközi folyami áruszállítási igényeinek a 60 százalékát ők bonyolítják.

A társaság stabil munkahelyet biztosít jól képzett, idegen nyelveket kiválóan beszélő munkatársainak versenyképes jövedelem mellett. Ez a jó csapat a garancia a cég magas színvonalú teljesítményére. Vaso Janicic elmondja, hogy amikor több mint tíz éve átvette a cég vezetését, a tulajdonosok, a Dunaferr igényeihez igazodva, a költséghatékosságra törekedve át kellett szerveznie a céget. Akkor nem a fejlesztések voltak a hangsúlyosak.

Aztán egyre inkább az ő személyes szakmai munkája tükröződhetett vissza a vállalkozás eredményein, fejlesztéseiben. És a csapaton is, amely nagyon jól tud együtt dolgozni. Neki, mint vezetőnek a feladata a stratégiai irányítás, az egyes területek vezetőivel a megoldandó feladatok megbeszélése. A cég magas színvonalú teljesítményé-



Fotó: ADY GÉZA

Nem lehetett jelen Vaso Janicic a díjátadón, fontosnak tartja, hogy azt a kikötő vezetője vette át

Kemények az elvárásai, de a cég vezetője kiáll a munkatársai mellett

közúton, vasúton, belföldi vízi úton és tengereken biztosítja a vállalatcsoport alapanyaggyártásának, valamint a késztermékek vevőkhöz történő eljuttatását. És ahogy már említettük, a cég működteti a vállalatcsoport dunaujvárosi kikötőjét is. A központjuk a kezdetektől Budapestben található.

Emellett természetesen külső megbízásokat is vállalnak és teljesítenek, két és fél évtizedes magas szakmai színvonalú tevékenységükkel elismert szereplőjévé váltak a

hez szükséges módon kemény elvárásokat fogalmaz meg munkatársai felé, és azokat számon is kéri, azonban azt is folyamatosan érzékelik a Portolannál dolgozók, hogy ha bármilyen probléma van, a vezetőjük mellettük áll.

A Vaso Janicic által elmondottak külső szemlélőként is igazolhatjuk, hiszen többször tapasztaltuk a munkatársaitól, de a vasmű más vezetőitől, a vele üzleti kapcsolatban lévőktől a felé irányuló elismerést. „Kapitány” a megszólítása (persze angolul), és ha

nincs jelen, akkor is így emlegetik. És ez akkor is fontos jelentéstartalommal bír, ha tudjuk, hogy az üzletember szakmai múltjának egy időszakára utal. Csak ő már a Portolan hajóját irányítja csapatával, és úgy tűnik jó irányba.

Ha a jövőképről kérdezzük, természetesen a magas szolgáltatási színvonal fenntartását említi. Ennek érdekében az évről évre megújított ISO rendszer mellett a közel-múltban két neves szakmai szervezet ragos minősítését is

megszerzték. Legutóbb pedig hat hónapos munkával, a minősítés megszerzésével a Társadalmilag felelős vállalkozás címet szerezték meg az amerikai World Confederation of Business szervezettől. És természetesen több fontos nemzetközi szakmai szervezetnek is tagjai. A konkrét fejlesztésekről szólva elmondta, hogy azokat is folytatják, a helyi kikötőben is, amint a gazdasági környezet módosul rá, de jelenleg is ki tudják elégíteni partnereik igényeit, magas fokon.

A változásokban új lehetőségek

Ötvenéves az „óragyár”, nagy utat járt be a kihívásokra mindig reagáló vállalat ez idő alatt

KŐHALMI KÁLMÁN

Idén lesz ötven éve, hogy megalapították a Momert Zrt. jogelődjét, a városi kamara elnöksége díszoklevelet adott át a cég legendás vezetőjének, Urbán Lászlónak, amelyben tisztelettel, elismeréssel adózik az évfordulót ünneplő vállalat kollektívájá, vezetése előtt.

Urbán Lászlót láthatóan meglepte a díszoklevél átadása, a vele járó rövid ünnepi protokoll, a rájuk irányuló figyelem. Meglepetés volt. Jól sikerült. És vitán felül: meg is érdemli az elismerést a város történetében rangos helyet kivívó vállalat, amelyet az évtizedekkel ezelőtti fiatalokurat élők, akkor reggelenként az ott gyártott vekkerek csörgésére ébredők ma is óragyárként emlegetnek.

Pedig történelmük éppen felében, 1992-től már nem is gyártottak órát. Sőt, ennek a szép hagyományú terméknek már a rendszerváltás előtt erősen kezdett leáldozni. Nem gazdasági, technológiai okai voltak a váltásnak. És már addig is reagálniuk kellett több hasonló változásra, azóta pedig még sokkal többre. Urbán László, aki negyvennégy éve került a vállalat-hoz fiatal mérnökmunként, s akkor még nem gondolta,



Fotó: ADY GÉZA

Urbán László legendás vezetőjévé vált az ötvenéves cégnek

hogy ez a döntés az egész életútját meghatározza, úgy jellemzi az általa átélt időszakot: minden fellendülést hullámvölgy követ.

Ez persze a megélt tapasztalat által válik igazán bölcs összegzéssé. Hiszen elméletlen is tudjuk a kapcsolódó tanórák szentenciáját: a hullámvölgyet nem lehet elkerülni,

fel kell rá készülni, és megerősödve kikerülni belőle. Urbán Lászlóék kollektívája azonban sok-sok alkalommal a gyakorlatban végezte el ezt a bravúrt, ami számos hasonlótól méretű, múltú hazai cégnek nem sikerült.

Nem véletlen, hogy amikor rákérdezzünk, a Momert vezetője kifejti: a megújulás képessége a menedzsment fele-

lőssége. Nekik kell dönteni a fellendülés idején arról, miként takarékoskodjanak anyagiakban, „erőben” a szűkebb időszakokra. Már ekkor fel kell készülni arra, hogy a fellendülés végével mivel fog foglalkozni a cég, felismerni a változás adta lehetőségeket, a kapcsolódási pontokat, a technológiai változásokat.

A menedzsment elképzelései azonban lehetnek bármilyen jók, ha nem áll rendelkezésükre a tervezés, megvalósítás fázisaiban a szükséges, felkészült, a változásokra jól, gyorsan reagálni tudó szakembergárda. Urbán László szerint ez nagy erősségük, nagyon jó csapat alakult ki a Momertnél. Ha a mai helyzetet nézzük, szinte minden korosztály a szükséges számban képviselteti magát. A szakmai hagyományok is jelen vannak, ahogy a legmodernebb, digitális technológia is a fiatal szakemberek, mérnökök tudásában.

A többnyire háromszáznál több dolgozónak munkalehetőséget biztosító (egy részük kölcsönözött munkaerő) cég kapacitásainak jelentős részét lekötik a háztartási gépek alkatrészeinek, autóalkatrészeknek a multinacionális cégek számára végzett bérnyújtása. Ez persze egyfajta stabil hátteret teremt a Momert műkö-

déséhez. Azonban Urbán László a beszélgetés során felidézi: húsz éve még száz százalékban saját terméket állítottak elő.

Ha ezt nem is lehetne gazdasági szempontból célként kitűzni, azt fontosnak tartják, hogy növeljék a nagyobb hozzáadott értékű termékek gyártását. A cég egyik kiemelt termékcsoportja az egészségmegőrzést, bébiápolást

Megerősödve tudtak túljutni a hullámvölgyeken, hiszen felkészültek azokra

szolgáló különböző berendezések köre. Az ISO 13485 szabvány szerinti működés bevezetésének, a tanúsítvány megszerzésének célegyenésében vannak, ez pedig felértékelte az ezen termékkörbe tartozó gyártmányait, kibővíti az értékesítési lehetőségeket.

A cég a kínai gyártás versenyképességének csökkenésére reagálva több termékét ismét itt kezdte előállítani, ehhez az biztosított kedvező hátteret, hogy minden helyzetre felkészülve itthon is megvoltak a szükséges szerzőszámok a gyártáshoz. És ha a szerszámoknál tartunk: nagyon komoly és költséges fejlesztést hajtottak végre (pá-

lyázati pénzt elnyerve) a szerzőszámgyártás terén. A legmodernebb, a 3D tervezéstől a gyártási folyamatig számítógép által vezérelt, ezredmilliméter pontos svájci berendezések alkalmazása külön profilként jelenik meg a Momertnél, amely a saját igények ki-elégítésén túl külső megrendelőknél is jól és jó áron értékesíthető terméket állít elő.

A cégnek most is van beadott pályázata, amely további korszerű eszközök beszerzését célozza: egyre több gépet akarnak ellátni modern kiszolgáló robotokkal, illetve a gazdaságosabb működtetés érdekében lecserélni energiatakarékosabbra az elavultakat.

Urbán László végül kitér egy, a statisztikák szerint a hazai magántulajdonú vállalkozások jelenős részét elérő súlyos problémára: ki lesz az utód? Megnyugtató válasszal is tud szolgálni, a munkavállalók számára már ismert, elfogadott utódlással. Mindkét fia a cégnél dolgozik, a fiatalabb ügyvéd, az idősebb mérnöként már négy éve stratégiai igazgató, felel a jövőképért, a cég további építéséért, a fejlesztések, befektetések előkészítéséért, s kapcsolatot tart a vevőkkel. Édesapjuk pedig, amíg teheti, segíti őket abban, hogy a nyomdokaiba léphessenek.