



Érték az élethosszig tartó tanulás a piactudományban

Megjelentek a pályázati felhívások, amelyek a **munkavállalók képzését** támogatják

DUNAÚJVÁROS Sokat hallani az élethosszig tartó tanulás fontosságáról. Egyrészt a foglalkoztatási kompetenciák fejlesztése miatt, másrészt a személyes mentális egészség megtartása érdekében. Az Európai Unió polgárai számára természetes, hogy egész életükön át tanulnak, képezik magukat.



Madarász András

A GoodWill Consulting Pályázati Tanácsadó Kft. értékesítési igazgatóját, Madarász Andrást kérdezzük a magyarországi munkaerő képzésének lehetőségeiről, tendenciákról:

– Az élethosszig tartó tanulás a piactudományban részt vevők számára komoly értékkel bír. A vállalati igényeknek megfelelő szakképzés, továbbképzés is értéket, vagyis tőkét állít elő. Hasonlóan az állóeszközökben megtestesülő értékekhez, az emberi tőke a gazdaságban közvetlen termelőértéket képvisel. Ez a szemlélet kisebb mértékben jelenik meg Magyarországon, erről gyakran a munkáltatók is tehetnek. A Mt. 102.§ a munkáltató kötelezettségei között említi: biztosítani kell a munkavállalónak a munkavégzéséhez szükséges ismeretek megszerzését.

Akkor miért vonakodnak mégis a cégek a munkavállalók képzésétől?

– A munkáltatók nem szívesen küldik a munkavállalókat rövidebb vagy hosszabb ideig tartó tanfolyamokra, mivel ilyenkor a dolgozók kiesnek a munkából, ráadásul az

oktatás igen magas költséggel is járhat. Vagyis a munkavállaló nem termel profitot, hanem jelentős összeget elvisz az addig megtermelt nyereségből.

A munkavállaló csak olyan képzésre kötelezhető, amely a munkakörének betöltését elősegíti, vagy szükség esetén más munkakör betöltését is lehetővé teszi. A képzésre csak munkaidőben kerülhet sor, ekkor a munkabér ugyanúgy jár a munkavállalónak, mintha dolgozna. A képzés elvégzését tehát úgy kell kezelni, mintha dolgozna a munkavállaló.

A munkavállalók többnyire szívesen veszik, ha tanfolyamra, oktatásra mehetnek, egyrészt mert a megszerzett ismereteket máshol is hasznosíthatják, másrészt a munkaerő-piaci lehetőségeik és a foglalkoztatási kompetenciáik növekszenek, valamint a nagyobb képességgel több fizetést is remélnek.

Hogyan lehet összehangolni a nyereségorientált cégvezetést és a képzést?



Konzultációs lehetőséget biztosító rendezvény helyszíne volt tegnap a városi kamara, ahol az oldalunkon olvasható pályázati lehetőségekről kaptak részletes tájékoztatást a jelenlévők, akik nem voltak ott, azok érdeklődését várják az előadók e fontos, sokakat érintő témában

tői törekvéseket a dolgozók napi munkavégzésével és szakmai fejlesztésükkel?

– A megoldás az uniós forrásból támogatott pályázati lehetőségek! – folytatja Madarász András. – Megjelentek a konvergencia és a közép-magyarországi régió mikro-, kis- és középvállalkozásainak valamint a nagyvállalatoknak szánt pályázati felhívások, amelyek a munkavállalók képzését támogatják akár százszázalékos, vissza nem térítendő formában.

A pályázatok iránti érdeklődés nagy, a beadásra szánt

NAGYVÁLLALATOK	GINOP (konvergencia régió)	VEKOP (Budapest, Pest megye)
Mikortól adható be várhatóan?	Egyeztetés alatt	2017. július 3.
Mennyi a támogatási intenzitás?	min. 50% - max. 100%	
Mennyi a támogatás?	10 millió Ft – 100 millió Ft	
Egy fő képzésére fordítható maximális összeg	580.000 Ft	580.000 Ft

MIKRO-, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK	GINOP (konvergencia régió)	VEKOP (Budapest, Pest megye)
Mikortól adható be várhatóan?	Egyeztetés alatt	2017. július 3.
Mennyi a támogatási intenzitás?	min. 60% - max. 100%	min. 50% - max. 100%
Mennyi a támogatás?	3 millió Ft – 50 millió Ft	3 millió Ft – 50 millió Ft
Egy fő képzésére fordítható maximális összeg	580.000 Ft	

Igény szerinti képzések

Ecotech Nonprofit Zrt.: **jó alkalom** a kkv-k számára

A tegnapi kamarai rendezvényen előadóként részt vett Sófalvi István, az Ecotech Nonprofit Zrt. felnőttképzési igazgatója: a felnőttképzés terén nyújtott, a képzési pályázatok során igénybe vehető szolgáltatásokról tájékoztatta a résztvevőket.



Sófalvi István felnőttképzési igazgató

A nonprofit társaságot a Dunaujvárosi Egyetem (illetve akkor még főiskola) százszázalékos tulajdonként alapították, hogy a felsőoktatási intézmény infrastruktúráját, szakembereinek tudását hasznosítva bővítsék a bevételeket. Öt éve foglalkoznak felnőttképzéssel. Számos területen indíthatnak és indítanak is engedélyezett képzéseket: OKJ-s, szakmai, nyelvi vagy egyéb (különböző képesség-, készségfejlesztő) képzéseket. A szakmai kurzusok között természetesen a különböző ipari és informatikai (például

hegesztés, CNC-gépkezelő, PLC-programozó stb.) képzések dominálnak, de megtalálhatók más szakmai területek is: pénzügyi-számviteli ügyintéző, vállalkozói mérlegképes könyvelő, adótanácsadó stb. Szerveznek különböző képességfejlesztő kurzusokat (számítógépes programok, rezgésdiagnosztika, értékelésművelés), tréningeket, és a legkülönbözőbb hagyományos

és online nyelvi tanfolyamokat angol, német és orosz, de igény szerint akár más nyelveken is.

Sófalvi István szerint elsősorban a kkv-k számára biztosítanak jó lehetőséget a képzési pályázatok, hiszen nekik kevesebb lehetőségük van munkavállalói képzésre pénzt fordítani. Az Ecotech Nonprofit Zrt. azért lehet számukra remek partner, mert az egyetem infrastruktúráját, szakember- és tudásbázisát, szakmai kapcsolataikat felhasználva a meglévő engedélyezett képzések mellé bármilyen más, az adott partner igényeire alkalmazkodó és a pályázati elvárásoknak megfelelő engedélyezett képzést el tudnak indítani, akár online távoktatási formában is. Így egyébként is széles képzési portfóliójukat a tényleges igényeknek megfelelően bővíthetik, érdemes tehát felvenni velük a kapcsolatot.

idő viszont rövid, így érdemes már most felkészülni rá!

Nézzük akkor számokban: A Versenyképes Középmagyarország (VEKOP) és Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében a nagyvállalatok lehetnek kedvezményezettek ennek a támogatásnak. A felhívásra olyan mikro-, kis- és középvállalkozások nyújthatják be pályázatukat, amelyek előző évben minimum három személyt foglalkoztattak, és legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkeznek, kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok indulhatnak.

A Versenyképes Középmagyarország (VEKOP) és Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében a kis és

középvállalkozások lehetnek kedvezményezettek ennek a támogatásnak. A felhívásra olyan mikro-, kis- és középvállalkozások nyújthatják be pályázatukat, amelyek előző évben minimum három személyt foglalkoztattak, és legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkeznek.

ELÉRHETŐSÉG

GoodWill Consulting Kft.

Dunaújvárosi iroda
2400 Dunaújváros, Kossuth Lajos utca 7. fszt./4.
office-dunaujvaros@gwconsulting.hu

Tudja pályázatát biztos kezekben!

Sok cég készül már a képzési pályázata benyújtására. Milyen képzéseket preferálnak a cégek?

– Elsősorban a szervezetfejlesztési és kommunikációs képzéseket választják – így a lean menedzsment, tárgyalástechnika, inspirálóvezető-képzés, projektmenedzsment, konfliktuskezelés, de népszerűek az irányítási rendszerekkel kapcsolatos képzések és a nyelvi tanfolyamok.

Azt javaslom a vállalkozásoknak, hogy mielőbb kérjenek személyes konzultációt a dunaujvárosi irodánk munkatársaitól, és tudják meg, milyen feltételekkel indulhatnak a kiíráson!