



Intenzívebb felnőttképzésért

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közelmúltban megválasztott alelnökét kérdeztük

A múlt héten megtartott mesteravató ünnepségen a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát (MKIK) dr. Markovszky György alelnök, a Veszprém megyei kamara elnöke képviselte, vele készítettünk interjút szakterületéről, a felnőttképzésről.

Az egy évvel ezelőtt lezajlott kamarai választást követően az volt az MKIK elnökségének terve, hogy csökkenti az alelnökök számát. Aztán a közelmúltban ezt felülírta a szükségesség: dr. Markovszky György alelnökké választásával az általa eddig is vitt terület, a felnőttképzés – a megalakulás óta, több mint öt éve elnöke az MKIK által működtetett Program Bizottságnak – alelnöki feladatként került be a magyar kamara szervezetébe. Emellett helyre állhatott az a kezdetektől alkalmazott elv is, hogy minden három megyének (régiónak) legyen alelnöke, így most már a Fejér–Komárom–Esztergom–Veszprém megyéknek ismét van e magas szintű vezetői testületben delegáltja.

Alelnöki feladatával kapcsolatban dr. Markovszky György elmondja, az nem különbözik markánsan attól, amit eddig is ellátott a Program Bizottság elnökeként, ennek a testületnek a feladata jóváhagyni egy kétlépcsős engedélyeztetés során a felnőttképzési programokat, képzéseket. Legalább havonta üléseznek, amikor több a teendő, még sűrűbben. A bizottság tagjait a nemzetgazdasági miniszterrel közösen nevezte ki a kamara, és minden érintett ágazati miniszter is delegált tagokat a testületbe. Támogatás csak a jóváhagyott képzésekhez szerezhető, így a felnőttképzési tevékenységet folytatók számára kiemelt fontosságú, hogy nyilvántartásba tudják vetetni a képzéseiket. Ehhez pedig igazolniuk kell az indított képzés munkaerő-piaci jogosultságát, azt, hogy szükség van rá, illetve azt, hogy adott óraszám mellett milyen valós tudásokat, képességeket, készségeket tudnak elsajátítani az ott résztvevők. Ezzel elég sok gondja van a bizottságnak, fogalmaz az alelnök: esetenként többször vissza kell adni a benyújtott anyagokat, kvázi kikényszeríteni azt, hogy ezek az anyagok kellő minőségűek legyenek.

Arra a kérdésre válaszolva, hogy a felnőttképzés alelnöki feladatává válása egyben a te-



Dr. Markovszky György, az MKIK alelnöke (portrénk) szerint gyorsuló változások miatt mindenki kénytelen lesz folyamatosan tanulni, képezni magát

Nagy képünkön a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum ingyenes képzésén a közelmúltban végzett tehérgépkocsivezetők és buszvezetők FOTÓ: ADY GÉZA

rület iránt tanúsított fokozott figyelmet is jelenti-e a magyar kamara részéről, dr. Markovszky György leszögezte: a MKIK egyrészt nagyobb intenzitással akar foglalkozni ezzel a feladattal, másrészt kénytelen is jobban odafigyelni erre a területre. A kormány átalakítja a korábban felépített szerkezetet, az akkori szigorítás oka az volt, hogy a kiterjedt, nagyszámú, engedélyezett akkreditált felnőttképzési program nem volt átlátható, nem eredményezte a képzésben részt vevők munkaerő-piaci elhelyezkedését.

A korábbi átalakítás hatásként azonban mára nagyon kevés lett a képzés, túl szigo-

rúra sikerült a szabályozás, így a kormányzat attól tart, hogy az Európai Uniótól jövő pénzek felhasználása is nehézkes lesz. Ez indokolja az újabb módosítást, amely sokan vizsgálják, hogyan lehetne beengedni a nagyvállalati kört, illetve hogyan lehetne olyan engedélyezett képzéseket indítani, amelyekhez nem kellene országos lefedettséget biztosítani, emellett időleges, egyszerű képzések – és ne csak állandó jellegűek – is helyet kapjanak a kínálatban.

Kérdésre válaszolva a kamarai alelnök azt is kifejtette: kedvező hatása van a felnőttképzésre, hogy a szakképzési centrumok is nagy szerepet kaptak, vállaltak benne. Hiszen, mint mondja, mindenki érzi, hogy a nappali szakképzésekre kevés fiatal jelentkezik. És a statisztikák szerint még ennél is jóval kevesebben végeznek egy-egy adott szakmában. Emellett a megváltozott világ miatt megnőtt a változatos átképzések szerepe, más tudásanyagra van szükség egy-egy területen, mint öt vagy tíz éve. Ezekhez a változásokhoz az egész képzési rendszernek alkalmazkodnia kell. És az az igazság, hogy ez elég nehezen megy – summázta értékelését az alelnök.

A kormányzat először örködni akart afelett, hogy haté-

FELNŐTTKÉPZÉST SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNY

A 2013-ban elfogadott LXXVII. törvény a képzések halmazából csak azokat érinti, amelyeket az állam – szabályozás és/vagy támogatás útján befolyásol. A törvény ennek megfelelően az alkotmányos alapjogoknak csak a törvényben szabályozott keretek között nyújt biztosítékot, a képzési szolgáltatásoknak a törvény hatályán kívül eső területeivel kapcsolatban a képzés minőségét és a képzéshez való hozzáférést nem garantálja. Az egyéb szakmai képzések és a nyelvi képzések körébe tartozó képzések esetében az OKJ szerinti szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeihez hasonló tartalommal és nyilvánossággal létrehozott a felnőttképzési szakmai programkövetelmények, illetve a felnőttképzési nyelvi programkö-

vetelmények nyilvántartását annak érdekében, hogy a felnőttképzés tartalmilag is egységesebb, szabályozottabb, átláthatóbb legyen. A munkáltatók belső erőforrásaik felhasználásával nagyon sokfajta képzést szerveznek munkavállalók részére. A munkaadók képzéseire főszabályként nem vonatkoznak a felnőttképzési jogszabályi kötelezettségek, mivel nem felnőttképzési, hanem „csak” képzési tevékenységet folytatnak. Nem kell azokat regisztráltatni, engedélyeztetni, s nem kell bonyolult dokumentációt vezetni ezekről a képzésekről. Sok esetben elegendő egy jó tematika, a megvalósítást igazoló jelenléti ív és a részvételdokumentálását szolgáló, munkáltató által kiállított igazolás/tanúsítvány.

Növekszik a felnőttképzés, a vállalati képzések jelentősége

konyan hasznosuljanak azok a források, amiket elvonnak a vállalatoktól szakképzési hozzájárulásként. Valamikor régen szabadon felhasználhatták ezt a vállalkozások az egész képzéseikre, továbbképzéseikre. Ezt aztán központosították, és most látszik, hogy emiatt viszont nem nagyon mennek a képzések. És ez igaz a mai szakképzés, vagy a mai vállalati működés jelentős területein is, hiszen szinte csak az adott vállalat tudja kiképezni a dolgozóját arra a konkrét feladatra, amire szüksége van. Nem lehet abban

bízni, hogy az iskolai képzések kész szakembereket adnak, jönnek a fiatalok, és azonnal munkába állnak, ez a világ már nem erről szól. Példaként hozza fel dr. Markovszky György a Suzukit, ahol nem szakmunkásokat, hanem betanított munkásokat vesznek fel. Nagyjából két hét alatt egy-egy leszűkített funkcióra be tudják tanítani a munkavállalót, háromszor két hét alatt betanítják három funkcióra, aztán vándoroltatják ezeken a munkafolyamatokon az embereiket. Ott azt mondják, ez tökéletesen megfelelő, és a Suzuki autóinak minősége alapján nehéz lenne azt gondolni, hogy ne vált volna be ez a rendszer. Így is lehet ipart szervezni. A japánoktól sokat lehet tanulni amúgy is – teszi hozzá az alelnök.

A gyorsuló változások miatt mindenki kénytelen lesz folyamatosan tanulni, képezni

magát, megfelelni valami újnak, hiszen régebben harminc év alatt változtak annyit a gépek, az anyagok, a technológiák, mint most három év alatt. Ez pedig megnövelte a felnőttképzés, a vállalati képzések jelentőségét. Nagyon komoly uniós források is vannak a vállalati képzésekre, a kamara is rá akar segíteni arra, hogy a várható pályázatok minél több vállalkozást érjenek el. Ez egy fontos feladat dr. Markovszky György szerint, nagyon észszerűtlen dolog lenne, ha ezt a pénzt nem sikerülne elkölteni.

Utolsó kérdésünkkel az alelnök által képviselt három megyét, a Fejér–Komárom–Esztergom–Veszprém megyék által alkotott korábbi régió együttműködését kérdeztük. Dr. Markovszky György ennek kapcsán elmondta, az európai csatlakozás során korábban erőltetett régióknak nem sok létjogosultságuk volt, így elvesztették jelentőségüket. Fejér és Veszprém megye között szoros összekötő kapcsot biztosít a 8-as út, az így adódó közelség, a hasonló gondok, és az, hogy ezekre hasonló szemmel nézzenek. Veszprém megyének Győr-Moson-Sopronnal is szoros a kapcsolata, azonban az egy más kategória. Lényegesebb a Dunaújváros–Székesfehérvár–Veszprém tengely. Közös gondunk, hogy itt tartunk a munkavállalókat, ne menjenek el. A Veszprém megyei elnök szerint a megyében élő munkavállalók negyven százaléka nem ott dolgozik. Ez hasonló az említett tengely másik két városa esetében is, a gond azonos, a teendő is: hogyan aktivizálható azon a helyen a munkaerő, ahol él.

KAMARÁK: MEGNÖVEKEDETT SZEREP

A felnőttképzési rendszer megújítása érdekében született új felnőttképzési törvény célul tűzte ki, hogy erősödjön a köztisztviselők meghatározott, és így közigazgatási hatáskörrel is felruházható Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) felnőttképzésben betöltött szerepe. Szakmai szervezetként és a gazdaság szereplőinek általános érdekérvényesítőjeként a kamara a gazdaság igényeivel kapcsolatban megfelelő információkkal és rálátással rendelkezik, így képes az üzleti, gazdasági képzésekkel össze-

függő tartalmi és strukturális igények megjelenítésére. Fontos szerepe van abban is, hogy erősödjön a köztisztviselők meghatározott, és így közigazgatási hatáskörrel is felruházható Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) felnőttképzésben betöltött szerepe. Szakmai szervezetként és a gazdaság szereplőinek általános érdekérvényesítőjeként a kamara a gazdaság igényeivel kapcsolatban megfelelő információkkal és rálátással rendelkezik, így képes az üzleti, gazdasági képzésekkel össze-