



Változó világ, szakképzés

Egyre több embernek adnak olyan szaktudást, amivel boldogulni tud

Világunk olyan mértékben és ütemben változik, hogy nem könnyű felvenni a versenyt, és helyes, aktuális válaszokat adni. Hazánkban a munkaerő-piaci elvárások és igények is új, még soha nem látott irányba indultak el. A gyorsan bekövetkező változásokra gyorsan kell reagálni. Ezt az álláspontot képviseli a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum is: Csapó Gábor főigazgatót kérdeztük.

Olyan szavakkal, fogalmakkal kell megbarátkoznunk, amelyek nem rég még ismeretlenek voltak a számunkra: munkaerőhiány, hiányszakmák. A régi szakemberek kiöregednek, alig lehet jó villanyszerelőt vagy éppen kőművest találni, nincs szakács az étteremben. Mi lehet a megoldás?

– Engedje meg, hogy azonnal válaszoljak is. Van megoldás! Még ha egy szemvillantás alatt nem is oldunk meg minden problémát. Látható, mérhető eredményeink vannak. Véleményem szerint elindultunk egy úton. Az is igaz, egy olyan összetett rendszerről van szó, ahol azonnal nem érezzük a saját bőrünkön a változást, de egyre több embernek adunk a kezébe olyan szaktudást, amivel boldogulni tud, ráadásul illeszkedik a munkaerő-piaci igényekhez is. Egyértelmű a kormányzati szándék, a szakképzést erősíteni kell. Kinyitottuk az iskoláinkat, adjuk a teljes infrastruktúránkat, taná-

rainkat, oktatóinkat. Lehetőseget kínálunk gyerekeknek, felnőtteknek, bárkinek. Aki hiányszakmát tanul, az ösztöndíjat kap. És ami talán a legfontosabb, a felnőttoktatás egyik legfontosabb hívó szava az: az első két szakma megszerzése ingyenes.

Arra tud példát mondani, hogy a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum gyorsan reagált valamire?

– A főigazgatói székembe ülve elsőként azzal szembesültem, hogy kevés a tehergépkocsivezető vagy buszvezető. Heteken belül megszerveztük és elindítottuk a C és D kategória OKJ-s képzésünket, iskolarendszerben, ingyenesen. Rengeteg ember jutott jogosítványhoz, sőt a következő turnusunk résztvevői már iskolapadban ülnek. Ahhoz, hogy valaki valóban fuvarozni tudjon, szükség van még GKI kártyára is. Ezt a képzésünket is elindítottuk. Ezt is ingyenesen.

A Dunaújvárosi Szakképzési Centrum mennyire tud jó gazdája lenni a helyi szakképzésnek és mennyire tudja generálni a felnőttképzést?

– Úgy is fogalmazhatnánk, hogy komoly haderőt képviselünk. Nem mindig szeretem a számokat, de időnként hasznosnak tudnak lenni. Hét tagintézményünk van, tizenöt telephelyen, ötszáz alkalmazottunk dolgozik. A centrum kötelekbe négyezer-négyezer tanuló tartozik, ebből ezerháromezár száz fő a felnőttoktatás



Csapó Gábor főigazgató: egyre többen belátják, hogy egy jó szakma valóban felér egy diplomával

rendszerében tanul. Ami a képzési profilunkat illeti, húsz szakmacsoportban száznegyven szakmát oktattunk. Azt kérdezte, hogy mennyire jó gazda és mennyire generál a centrum? Szerintem ezzel a pár adattal válaszoltam is. Hiszem azt, hogy egyre népszerűbb a szakképzés. Egyre többen belátják, hogy egy jó szakma valóban felér egy diplomával. Sőt!

Intézményeik tehát egyszerűen szolgálják a klasszikus iskolarendszert és a felnőttoktatást?

– Szerintem teljesen logikus. Mindenünk megvan. Dél előtt tanítjuk a jövő fődrákszait, kőműveseit, cukrászait, hegesztőit, délután pedig a felnőtteket. Olyan hatalmas, egyébként folyamatosan fejlődő rendszerünk van, hogy bárkinek, aki hozzánk lép, az igényeinek megfelelően tu-

A duális képzés eredménye: valós szaktudást szereznek tanulóik

dunk képzést ajánlani. Legyen általános iskolás vagy felnőtt. Azzal, hogy a hét intézmény, mondjuk ki a neveiket: Hild, Rudas, Dunaferr, Lorántffy, Kereskedelmi, Bánki, Szabolcs Vezér a centrum szárnyai alá kerültek, megőrizték mind a saját arcukat, a hagyományait és együtt egy hatalmas fegyverrel fejlődtek, fejlődünk. Bocsánat a szóhasználatért. De akkor maradjunk már ennél. Lővünk mindenre, ami egy jó, piacképes szakmát, képzést jelent. Van olyan iskolánk, ami például közel megduplázta a létszámát a felnőttoktatásnak köszönhetően.

Mennyire tudnak versenyképesek lenni a centrum iskolái?

– Vallom, hogy jó szakmai munka folyik az intézményeinkben. A duális képzésnek köszönhetően valós szaktudást szereznek tanulóink. Ez azt jelenti, hogy a szakmai elméleti órák a szakképző iskolákban zajlanak, amíg a gyakorlatot gazdálkodó szervezeteknél, mondhatnám, hogy kint az életben szerzik a diákok. Ezek az üzemi körülmények mindenkinek az érdekeit szolgálják. Sőt, eredmények is. Minden esztendőben kiemelkedően szerepelnek diákjaink az országos szakmai versenyeken, ott állnak a dobogó legfelsőbb fokain. A versenyképességhez hozzátartozik az is, hogy aki az iskolánkba lép, az pozitív élményekkel tegye. Óriási erőket összpontosítunk a környezetünk alakítására. Erre most részletesen nem térek ki, hiszen sokat beszélt a helyi sajtó is a centrum beruházásai-

ról, naepelemes fejlesztésekről, épület- és tetőszigetelésekről, nyílászárócserékről, informatikai fejlesztésekről. Meggyőződésem, hogy jól felszerelt iskolában tud csak jó szakmai képzés megvalósulni.

Mi lesz a következő képzés, ami ön szerint fontos lenne fiatalnak, idősebbnek egyaránt?

– Nagyon sok tervünk van. Bevallom, hogy úgy halmozuk magunknak a feladatokat, hogy egy kicsit nehezen győzzük. De a következő az idegen nyelvi képzés. Persze, ingyenesen! Tapasztaljuk, hogy a munkaerőpiacra belépők sem túl jól beszélnek az idegen nyelveket. Ezért két nagyon komoly programot dolgozunk, és már ebben a tanévben elkezdjük.

Aki többet szeretne tudni a Dunaújvárosi Szakképzési Centrumról, intézményeiről, a képzésekről, mit tanácsol nekik?

– A centrum ajtaja nyitva áll. Megtalálják elérhetőségeinket, és bátran hívhatnak, írhatnak, jöhetnek, kérdezhetnek. Keressék fel weboldalunkat, használják a Facebook oldalunkat. Aktív közösségi életet élünk. Másrészt iskoláinkat is bátran kereshetik, hamarosan kezdődnek az úgynevezett pályaaorientációs programok, ahol be lehet menni, ki lehet próbálni. Ezekre az eseményekre elsősorban a 6-8. osztályos általános iskolásokat és szüleiket várjuk, de nyitottak vagyunk egész Dunaújvárosra, sőt, messzebb is. Ajánlom mindenkinek a november 10-én első ízben megrendezendő Dunaújvárosi Szakképzés Napját, amit a Dunaferr iskola Apáczai úti telephelyén (MMK mellett) rendezünk. Itt minden iskolánk egy időben, egy helyen fog bemutatkozni. Óriási, vidám, zenés, interaktív, nyüzsgős napot tervezünk. Találkozunk november 10-én!

RÖVIDEN

A jövedéki adóról

A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett tájékoztatón a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Fejér Megyei Adó- és Vámigazgatósága Jövedéki Igazgatási és Hatósági Osztály Főosztály Jövedéki Engedélyezési és Ellenőrzési Osztály és Jövedéki Igazgatási és Hatósági Osztály munkatársai tartanak előadásokat 2017. október 26-án, csütörtökön 13 órától a tervek szerint 15 óráig. A rendezvény helyszíne a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara székháza (2400 Dunaújváros, Latinovits Z. u. 10.). Előadók: **Bíró Ákos** és **Fekete Ferenc** pénzügyőr őrmagyok, osztályvezetők. Az előadás ingyenes, de előzetes regisztrációhoz kötött! Kéri, részvételi szándékát szíveskedjen jelezni a dkik@dkik.hu e-mail címen, vagy telefonon a 25/502-060 számon legkésőbb 2017. október 20-ig. Az előadásokat követően a NAV munkatársai részletesen válaszolnak a felmerülő kérdésekre.

Konjunktura felvétel

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Nonprofit Kft. (MKIK GVI) 1998 óta évente kétszer rendszeresen felméri a magyar vállalkozások üzleti helyzetét és várakozásait. Az MKIK GVI e vizsgálatot képviseli Magyarországot az Eurochambres éves európai konjunkturnyilvántartásában, amely az EU országaihoz mintegy 18 millió vállalkozás adataira alapozva ad előrejelzést az európai gazdasági konjunkturnyilvántartásról. Az eddigi tapasztalatok szerint felvételük eredményei pontosan jelzik előre a magyarországi GDP várható alakulását. Eredményeiket a többi között felhasználja az OECD, a Nemzetközi Valutaalap (IMF) és a magyar kormányzat a gazdaságra vonatkozó előrejelzéseket és elemzéseket során. Kéri, hogy szakítson időt kérdőívük kitöltésére, amely 8-10 percet vesz igénybe. A kérdőív a <http://ola.gvi.hu/konjunktura> címen érhető el. A kitöltött kérdőíveket 2017. október 27-ig várják!

Digitálisan vállalkozásoknak

Folytatódik a Modern Vállalkozások Programja, a vállalkozások digitális felzárkóztatását célzó program egyik elemeként rendszeresen jelennek meg különböző tájékoztató, szemléletformáló tartalmak például biztonságtechnikai kérdésekről, online marketingről, a hatékony weboldal, hírlevelek jellemzőiről. Ezek a tartalmak a városi kamara oldalán (www.dkik.hu) is rendszeresen megjelennek, érdemes figyelni azokat, sok hasznos információt tartalmaznak.

DUNAÚJVÁROSI SZAKKÉPZÉS NAPJA

A Dunaújvárosi Szakképzési Centrum 2017. november 10-én hagyományteremtő szándékkal, először rendez meg a Dunaújvárosi Szakképzés Napját. Hogy a szokásos pályaválasztási kiállításra kell készülni? Nem, nem a szokásos lesz! Rengeteg program, színpadi bemutató, híres és még híresebb fellépők, ízek, illatok.

A helyszín a Dunaferr iskola Apáczai telephelye (MMK mellett),

amit egy napra birtokba vesz hét tagintézmény, sok-sok tanár és diák, vagy ötven szakma, és megmutatnak mindent magunkról. Hogy kinek? Tulajdonképpen mindenkinek, egész Dunaújvárosnak, a városkörnyéknek. Természetesen elsősorban a pályaválasztás előtt álló diákokat és szüleiket várják, de az ajtókat mindenkinek kitarják. Fiatalos rendezvényt terveznek. Olyan, ahol egy tizenéves jól érzi magát.

Képzések, turisztika, innováció

Aktuális vállalkozásfejlesztési pályázatok érhetők el többféle témában

Sokat hallani az élethosszig tartó tanulás fontosságáról és a folyamatos fejlődési igényekről. A munkavállalók megfelelő tudásukkal a cég versenyképességét tudják fenntartani. Képzéseket akár pályázati forrásból is finanszírozhatunk.

A mikro-, kis- és középvállalatok és nagyvállalatok számára az ország egész területén akár 100 százalékos támogatási intenzitással elérhetőek képzések megtartását célzó felhívások. A támogatási összeg a nagyvállalatok esetében kicsit magasabb, 10 millió forint és maximum 100 millió forint is lehet, amíg ez az összes kis- és középvállalatok esetében 3 millió forint és 50 millió forint közötti. Elsősorban a szervezethez tartozó és kommunikációs képzések – így a lean menedzsment, tárgyalástechnika, inspiráló vezető képzés, projektmenedzsment, konfliktus-

kezelés – kedveltek, de sok esetben az irányítási rendszerrel kapcsolatos és a nyelvi képzések is megvalósulnak pályázatok keretében.

A fejlődés nem csak képzések útján valósulhat meg!

Turisztika: legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkező szálláshelyek juthatnak forráshoz, amelyek a támogatási igény benyújtásakor panzió besorolású működési engedéllyel rendelkeznek. A támogatás intenzitása 70 százalék, szobánként maximum 5 millió forint nyerhető el. Összesen 5-42 millió forint összegű támogatásban részesülhet egy panzió. Magyarország teljes területén, de Budapest közizgatási határára kívül működő panziók fejlesztéséhez kapcsolódó projektjavaslatok nyújthatók be.

Innováció és eszközbeszerzés: a GINOP keretében már megjelent a kkv-k versenyképességének növelését támogató pályázat. Új eszköz beszer-

zésére van lehetőségük azoknak a vállalkozásoknak, amelyek cégen belül, eddigi tevékenységüket, szolgáltatásukat fejlesztik. Minimum egy lezárt üzleti év és minimum egy fő munkavállaló megléte előírás a felhívásban.

Itt a kiváló pályázat vidéki telephellyel rendelkező cégek számára, hogy 50 százalékos támogatás mellett 5-15 millió forintot igényelhessenek! Azt javasoljuk a vállalkozásoknak, hogy mielőbb kérjenek személyes konzultációt a pályázattal kapcsolatban a cég munkatársaitól, és tudják meg, milyen feltételekkel indulhatnak a kiírásokon! Az érdeklődő vállalkozások vezetőihez ingyenes konzultációt kínálunk. A pályázatokhoz kapcsolódó tanácsadó hálózatainkat köszönhetően.

Információból fejlesztés, a fejlesztésből siker!

GoodWill Consulting Fejlesztési Tanácsadó Kft.
info@gwconsulting.hu
+361 321 1173