



Negyedszázad sikerét ismerték el

Év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat kapott a járórácsgyártó **MEISER Ferroste Kft.**

DUNAÚJVÁROS A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara az Év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat adományozta három vállalkozásnak idén is, az elismeréseket a Vállalkozók bálján adták át. A MEISER Ferroste Kft. díját Berényi László Tamás ügyvezető igazgató vette át.

A díj átvelekor az ügyvezető igazgató munkatársainak, a kiváló gárdának és feleségének köszönte meg az elismerést. Ugyanakkor el kell mondani, hogy ennek a jó eredményeket elérő csapatnak a kialakítása, ahogy a huszonöt éves fennállását tavaly ünneplő, már a huszonhatodik évét is február 1-jén betöltött vállalkozásnak, az általuk képviselt gyártókapacitásnak a felépítése elsősorban **Berényi László Tamás** feladata volt, aki a kezdetektől betölti a cég ügyvezető igazgatói posztját. Ez a negyedszázados munka nem volt egyszerű feladat, hiszen a nulláról kellett kezdeni, a megalkakuláskor a cégnek egyetlen alkalmazottja volt, ő maga. Azóta kialakult egy közel húsz éve együtt dolgozó vezetői és fizikai szakember-törzsgárda, amiben felelős beosztásban dolgozik a fia és a lánya is.

A Dunafer és egy német magáncég, a MEISER vállalatcsoport részvételével alakult vállalkozás célja az volt, hogy Magyarországon bevezessék a MEISER típusú járórácsokat. Az évek során elért



Berényi László Tamás, a Meiser Ferroste Kft. ügyvezető igazgatója az Év Vállalkozása Díjjal (középen), és a két átadó, Králik Gyula kamarai elnök és Vass Zoltán alelnök

Fotó: DKIK

eredmények természetesen a kiváló termékeken, a velük elérhető piaci részesedésen alapultak. Az új társaság az azóta világméretű szereplővé vált, több mint hatvanöt éves MEISER cégtől új munka- és technológiai kultúrát hozott és honosított meg Magyarországon.

A kezdeti fő tevékenység, a forgalmazás után hamarosan a gyártás is megkezdődött, majd 1996-97-ben elkészült egy korszerű gyártócsarnok,

rá egy évtizedre, 2006-ban pedig újabb beruházással valósult meg egy minden igényt kielégítő járórácsgyártó üzem, az azt kiszolgáló telephelyen. A vállalkozás működését az elmúlt negyedszázad során a folyamatos fejlesztés, az eredményes gazdálkodás jellemezte, tudtuk meg Berényi László Tamás ügyvezető igazgatótól. A fejlesztéseknek megfelelően a foglalkoztatottak száma is folyamatosan növekedett, így alakult ki a jelenlegi, száz fő

körüli, időnként azt is meghaladó munkavállalói létszám.

A kezdeti vegyesvállalati forma 2000-ben alakult át, azóta a cég a MEISER százszázalékos tulajdonában működik. A cég értékesítésében kiemelt szerepet játszik a külföld, ugyanakkor nagy gondot fordítanak a belföldi vevők magas minőségű kiszolgálására, a helyi piac bővítésére is. A járórácsgyártás hetven-nyolcvan százalékát az Európai Unió piacain érté-

ketik, a fennmaradó mennyiséget pedig belföldön. A cég tevékenységében szintén fontos szerepet játszó ipari feljáró rendszerek, ipari lépcsők gyártási volumenét kizárólag nyugati piacokon adják el. Termékeik az adott szakmai területen minél jobban igyekeznek igazodni a vevői elvárásokhoz, így nagyon változatos a gyártmánypaletta, ehhez igazodik a gyártási folyamat, az alkalmazott berendezések is. A saját gyártású termékek mellett forgalmazza a MEISER csoport egyéb termékeit is.

A 2008-as válság a MEISER Ferroste forgalmát is je-

termékcsoport gyártásának bővítésére kell koncentrálni a vállalkozás erőforrásait. Így az alumínium elemeket gyártó üzletágtól megváltak.

Az elmúlt évben kezdtek el egy újabb, nagyobb volumenű, kapacitásnövelő fejlesztés előkészítését, amely a meglévő telephelyen valósul meg 2018-19-ben, tudtuk meg az ügyvezető igazgatótól. A cég termékei a beruházás eredményeként korszerűbb gyártóberendezéseken, robottechnológiát is alkalmazva készülnek majd.

A modern technológiát, magas minőséget képviselő cég számára elsődlegesen fontos a megfelelő szakember-utánpótlás. Mint közismert, ez az utóbbi időben nem könnyű az országban. A városi iparkamarával együttműködve a MEISER Ferroste részt vesz a gyakorlati képzésben, a jövő szakembereit biztosító megfelelő oktatás érdekében kollégáik bekapcsolódtak a kamara által szervezett mestertképzésbe is. Céljuk az, hogy a közreműködésükkel a magas színvonalú munkavégzésre felkészített szakemberek közül minél többen a vállalkozásnál maradjanak, ott találják meg számításaikat hosszú távon.

A MEISER Ferroste Kft. a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalkozása, a cég vezetője, Berényi László Tamás, amíg elfoglaltsága engedte, a városi kamara létrejötté utáni időkben aktív társadalmi szerepet játszott a kamara tevékenységében.

Kiváló termékek, folyamatos fejlesztések, jó csapat

Minden munkáért kemény a verseny

Több mint **három évtizede** a helyi iparban

DUNAÚJVÁROS Az Amper 99 Kft. a nyolcvanas évek eleje óta végez ipari villamos tervezési, kivitelezési munkákat, az erős közép-vállalkozás azóta bizonyítja profizmusát, korrekt üzleti magatartását. A 2017-es év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat vehetett át Molnár János tulajdonos, ügyvezető igazgató a kamarától.

A vállalkozás 1982-ben alakult vállalati gazdasági munkaközösséggé, azt követően a jogszabályi környezetnek megfelelően jött létre a jelenlegi gazdasági társasági forma: kft. Fő tevékenységei közé tartoznak – a teljesség igénye nélkül – az ipari villamos tervezési, szerelési, kivitelezési munkák, továbbá az intelligens és hagyományos villamos elosztó-berendezések (kis- és közép feszültségű) gyártási és telepítési, irányítás-technikai, rendszertervezési, szoftver- és alkalmazás-fejlesztési tevékenységei, az ipari beruházások technológiájához kapcsolódó feladatok professzionális ellátása. Mindezt elvégzik normál és robbanásveszélyes környezetben egyaránt. A minőséget az akkreditált

minőségirányítási és környezetirányítási rendszerekre szóló tanúsítvány is igazolja.

Több mint 30 éves fennállása alatt a cég mindig képes volt megújulásra, növekedésre, fejlődésre, amelynek köszönhetően erős közép-vállalkozássá tudott válni ezen a nehéz feltételeket támasztó területen. Ennek elérését a magas szakmai színvonal, profizmus, korrekt üzleti magatartás, rugalmas piaci tevékenység tette lehetővé. A vállalkozást alapítása óta **Molnár János** vezeti.

A teljes körű megrendelői igények kiszolgálásában 1993 óta a Molker Elektro Kft. – ugyanazon tulajdonos vezetésével –, mint villamos anyagok nagy- és kiskereskedelmével foglalkozó társaság is közreműködik. A generál kivitelezési lehetőségek bővülésével 2015-től az Amper 99 Kft. gépészeti divíziójaként (ismertebb nevén Amper Metál) gépész-, fémmezmunkálási üzletágot is működtet az anyatársaság. Az elmúlt években kiemelt feladatként tekintettek a terület és a hozzá kapcsolódó erőforrás és innováció struktúrájának bevezetésére és felfuttatására, tudtuk meg a cég tulajdonos ügyvezetőjétől, így komplexebb generál-

kivitelezési munkákra is tudnak vállalkozni.

Az Amper 99 Kft. alapítása óta elsődleges piacaként tekint a város és térsége ipari vállalkozásaira, számos iparvállalatnál lát el karbantartási és üzemeltetési feladatokat, és részt vesz beruházások megvalósításában, például az ISD Dunafer Zrt.-nél, a Hamburger Hungaria Kft.-nél, a Hungrana Kft.-nél, a Pannónia Ethanol Zrt.-nél. Nagy szó, hogy helyi közép-vállalkozássá tudták kinőni magukat ezen a piacon, a városi kamara kiemelt törekvése, hogy mind több ilyen típusú cég jöjjön létre a térségben, és beszállítóként egészítse ki az itt működő nagyvállalatok tevékenységét. Ezzel egy egészségesebb gazdasági struktúra alakulhatna ki a helyi gazdasági önkör-

Elsődleges piacként tekintenek a városra és térségére



Az Amper 99 Kft. tulajdonos ügyvezetője, Molnár János köszöni meg az elismerést

Fotó: DKIK

mányzat megítélése szerint. Ez is alapja lehetett annak, hogy az Amper 99 Kft. kapta meg az Év Vállalkozása Díjat.

Molnár János szerint ezt az eredményt csak a magas szakmai színvonal folyamatos biztosításával, megfelelő telephely működtetésével, a szükséges forgatóke rendeltetésre állásával, stabil partnerekkel (beszállítókkal, alvállalkozókkal) lehetett elérni. Így sikerült túlélniük a válság időszakát, amikor számos hasonló profilú cég ment tönkre. Mindig a korrekt, a jogszabályoknak megfelelő, szerződésekre szerinti együttműködést tartották a legfontosabbnak. A cég célja természetesen a piaci pozíciójának megtartása,

további erősítése. A gazdasági környezet, a konkurencia egy részének tevékenysége azonban nagyon kiszámíthatatlanná teszi a piaci mozgásokat, nehéz előre tervezni, ezért nagyon rugalmas működési modellel kellett kialakítaniuk.

Az Amper 99 Kft. küldetésének tartja a megfelelő utánpótlás biztosítását, a jövő szakembereinek kinevelését, amelynek érdekében minden évben vállalja villamosipari tanuló gyakorlati képzését; továbbá frissen végzetek felvételével ismeretanyaguk és gyakorlatuk fejlesztését az utánpótlás-megtartás reményében. A tulajdonos ügyvezető szerint az az elvük, hogy a fiatal, aki náluk kezd, tanulja

és szeresse meg a szakmáját folyamatos fejlődési lehetőség biztosítása mellett. Az iskolától is kérnek javaslatokat a kiemelkedő végzős diákokról, akiket egy elbeszélgetést követően vesznek fel. Úgy érzelik, referenciát jelent a munkaadóknak, ha valaki náluk dolgozott több éven keresztül. Jellemzően azt tapasztalják, nem mennek át másik céghez tőlük a munkavállalók, fontos számukra az itt biztosított megfelelő munkakörülmény, infrastruktúra, a biztos fizetés.

Az Amper 99 Kft. Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarával kialakult együttműködés eredményeként a társaság a kamara önkéntes tagjává vált.